

# Symposium Berlin - wie tickt die “junge” Generation

Christopher Plante

Düsseldorf im Januar 2020

# | Warum mache ich meinen Job

Christopher Plante - Werkfeuerwehrmann

- Warum bin ich noch da?

# | Agenda

Tagesdienst  
vs.  
24h - Dienst

01.

Berufsfeuerwehr  
vs.  
Werkfeuerwehr

02.

Wertschätzung  
im Kleinen und  
Großen

03.

# | Tagesdienst vs. 24h-Dienst

## Vorteile aus meiner Sicht

Jeden Abend zuhause

---

Nicht im „Gefängnis“ Wache,  
flexibles Verlassen

---

Wochenenden frei

Freundschaftliche  
Kameradschaft in den  
Abendstunden

---

Höheres Gehalt im  
24h - Dienst

---

Nutzen von Sport- und  
Aufenthaltsräume auf der  
Wache

# | Tagesdienst vs. 24h-Dienst

## Tagesablauf

- 07:00 Dienstantritt
  - 16:20 Feierabend
  - 16:45 Fitnessstudio
  - 19:00 Zuhause
  - 19:15 Abendessen
  - 20:00 Fernsehen
  
  - Am nächsten Tag zurück zur Arbeit...
- 07:00 Dienstantritt
  - 17:00 Sport
  - 19:00 Abendessen
  - 20:00 Fernsehen / Sport`s – Bar
  - 06:00 Wecken
  - 06:30 Arbeitsdienst
  - 07:00 Feierabend
  
  - Am nächsten Tag frei...

# | Agenda

Tagesdienst  
vs.  
24h - Dienst

01.

Berufsfeuerwehr  
vs.  
Werkfeuerwehr

02.

Wertschätzung  
im Kleinen und  
Großen

03.

# | Vorteile der Berufsfeuerwehr

## Subjektive Wahrnehmung

- Viele „tatsächliche“ Feuerwehreinsätze
- Hohe Akzeptanz in der Bevölkerung
- Weniger Dienste als WF
- Vorteile Beamtentum
- Spezialisierung
  - Taucher
  - Höhenretter

# | Vorteile der Werkfeuerwehr

## Am Beispiel der Fa. Henkel

- Intensive Personalplanung
- Modernes Arbeitsumfeld
- Fitnessraum
- Aufenthaltsräume
- Sport`s – Bar
- Wäscheservice
- Zweibettzimmer
- „Social Benefits@henkel“
- Wertschätzung
- Schnelle Reaktion auf veränderte Prozesse





# | Vorteile der Werkfeuerwehr

## Intensive Personalplanung

- Qualifikationspauschale
  - Zusatzlehrgänge werden berücksichtigt, unabhängig vom Alter
  - Lebenslanges Lernen als Chance und Herausforderung
- Verlässliche Arbeitsplanung (jährlich)
- Mix aus 24h-Dienst/24h-Frei und Tagesdiensten
- Altersdurchschnitt in 10 Jahren von 50 auf 40 gesunken
- Personalentwicklungskonzepte
- Arbeitszeitmodelle
  - Teilzeit während des Studiums
  - Flexible Arbeitszeitmodelle

# | Vorteile der Werkfeuerwehr

## Modernes Arbeitsumfeld

- Moderner Fuhrpark
- Neuste Computertechnik
- Virtuell Reality
  - Löschanlagen
  - Hilfeleistungslöschfahrzeug
- Tablet-PC`s
- 50 Jahre alte Wache wurde komplett modernisiert/umgebaut



# | Vorteile der Werkfeuerwehr

## Räumlichkeiten

Sport`s-Bar



Multifunktionsraum

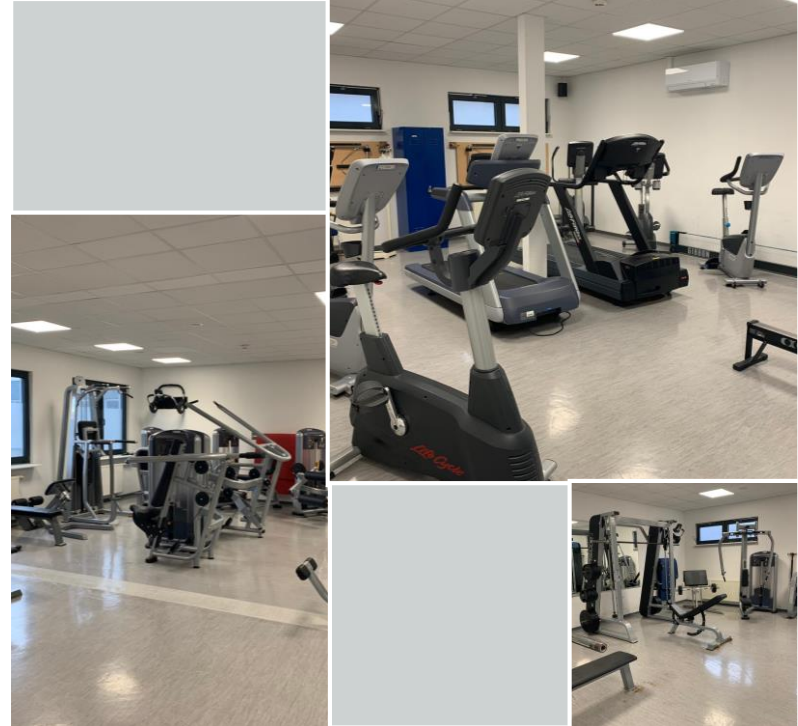


Aufenthaltsraum



# | Vorteile der Werkfeuerwehr Fitnessraum

- Moderne Geräte
- Pflege durch die Wachabteilung
- Regelmäßige Wartung durch den Hersteller
- Ausgebildete Trainer (eigene MA)
- Individuell ausgestattet durch Arbeitsgruppe



# Vorteile der Werkfeuerwehr

## Social Benefits@Henkel



# | Agenda

Tagesdienst  
vs.  
24h - Dienst

01.

Berufsfeuerwehr  
vs.  
Werkfeuerwehr

02.

Wertschätzung  
im Kleinen und  
Großen

03.

# | Wertschätzung im Kleinen und Großen

## Veränderung

- Aufgabenbereiche anpassen
- Bedürfnisse der Mitarbeiter erkennen
- Vertrauensvorschüsse geben
- Wertschätzung im Allgemeinen
- Reflektion der Führungsebene
- Trainingsmöglichkeiten bieten

# | Wertschätzung

## Aufgabenbereiche anpassen

- Externe Vergabe von Dienstleistungen
  - Prüfen von Feuerlöschern
  - Brandschutzposten
  - KFZ – Prüfungen
- Schaffen von Aufgaben im IT-Bereich
- Veränderungsmöglichkeiten bieten



# | Wertschätzung

## Bedürfnisse der Mitarbeiter erkennen

- Regelmäßige Dialogrunden
  - Austausch Führung <> Wachabteilung
- Offenes Ohr für Mitarbeiter
- Jährlicher Personalworkshop
- Verbesserungsvorschläge werden honoriert

# | Wertschätzung

## Bedürfnisse der Mitarbeiter umsetzen

- Feedback auf jede Frage der Dialogrunde
- Jährliches Feedback für jeden Mitarbeiter
- Verbesserungsvorschläge werden ernstgenommen und umgesetzt
- Arbeitskreise stellen Konzepte zusammen
  - Beschaffung neuer Fahrzeuge
  - Indoor – Absturzsicherungsgerüst
  - Feste Zimmer statt Funktionszimmer
  - Gestaltung Fitnessraum

# | Wertschätzung

## Vertrauensvorschüsse

- Mitarbeiter bekommen bereits nach einem Jahr die Möglichkeit an Auswahlverfahren für z.B. Gruppenführer teilzunehmen
- Einbinden neuer Kollegen in Arbeitsabläufe
- Junge Mitarbeiter sind Maschinisten auf Sonderfahrzeugen

# | Wertschätzung

## Wertschätzung im Allgemeinen

- Beförderungen im angemessenen Rahmen
- Respektvoller und wertschätzender Umgang
- Begegnungen auf Augenhöhe
- Zwischenmenschliche Gespräche

# | Wertschätzung

## Reflektion der Führungsebene

- Monatliche Führungsroutine
- Mit Beteiligung des Wachabteilungsleiters als Bindeglied
- Kommunikation der Inhalte aus der Führungsroutine bis in alle Ebenen

# | Wertschätzung Trainingsmöglichkeiten bieten

- Realbrandtraining bei HEAT
- Übungsgelände im Werk
- Fahrsicherheitstraining bei Henkel
- Industriebrandbekämpfung in Rotterdam
- Fahrsimulator LKW der DEKRA
- Safty-Day`s
- Wachausbildung (an mind. 6 Tagen in der Woche)
- Schulung der Ausbilder in moderner Ausbildung
- Institut der Feuerwehr NRW in Münster



# | Warum mache ich meinen Job

## Fazit

- Karriere
- Eigenverantwortung/Gestaltung
- Chancen/Herausforderungen
- Finanzen

**Vielen Dank!**